

LA VILLE DE CORBAS (Rhône)

SUD-EST LYONNAIS

(11 281 habitants)

Membre de la **MÉTROPOLE DE LYON**

A compter du 1^{er} octobre 2025

Animateur/trice Inclusion Cadre d'emploi des adjoints d'animation

Contexte local

Dans le cadre du projet Éducatif de la commune et du projet de service, la ville de Corbas s'engage aujourd'hui à renforcer sa dimension inclusive. Cette approche se veut au service de tous, mais se mesurera par notre capacité à accueillir les enfants à besoin particulier, dont ceux qui sont en situation de handicap, dans nos accueils.

Pour mener à bien ce projet, 3 axes de travail sont poursuivis simultanément :

1. le soutien aux pratiques professionnelles et aux équipes d'accueil de loisirs
2. la mobilisation d'un réseau d'acteurs locaux sur cette thématique
3. la facilitation du parcours des enfants et de leurs familles

La mission de l'animateur/trice inclusion prend place plus particulièrement sur le premier axe du projet. L'approche inclusive de nos accueils est résolument collective. Ce projet n'a pas vocation à déployer un accompagnement individuel mais à transformer nos pratiques d'accueil collectif afin que chaque enfant y trouve sa place.

La personne recherchée aura une expérience et un goût pour l'animation, à laquelle elle saura apporter une compréhension, une méthode et des outils de facilitation de l'accueil de chacun.

Concrètement, il lui sera nécessaire de pouvoir adapter nos outils pédagogiques et nos manières d'accueillir d'une part à l'enfant, selon ses besoins (aménager les espaces ainsi que le déroulement du temps d'accueil, proposer des réponses aux situations mettant l'enfant en fragilité), d'autre part, par l'exemple ou le soutien, d'aider chaque animateur à se saisir de ces enjeux et à s'impliquer dans l'accueil de tous les enfants.

L'idée est de développer/proposer ce savoir-faire, ces pratiques à l'ensemble des équipes en partant des compétences de chacun et de l'existant en terme d'inclusion.

Missions du poste

Missions principales :

- Assister les animateurs/trices d'accueil de loisirs périscolaire et extrascolaire dans l'accueil d'enfants à besoin d'encadrement spécifique/particulier
- Aider à la prise en charge des enfants qui sont mis en difficulté par l'organisation des accueils et trouver des moyens pour qu'ils puissent réintégrer le groupe sereinement et en sécurité.
- Développer des outils en direction des enfants qui ont besoin d'un encadrement spécifique.
- Développer les outils de communication et d'échange avec les familles
- Développer les outils de communication envers l'équipe d'animation
- Suivi des inscriptions aux activités proposées par le secteur Enfance ; participer aux échanges avec les familles

- Produire des documents (bilans, descriptions d'un projet, etc.) utiles au travail du Groupe Technique et Comité de Pilotage inclusion
- Participation aux réunions concernant l'inclusion (réunion de service, groupe technique, comité de pilotage, rencontre avec les parents, les enseignants, ...)
- Participation aux rencontres d'établissements médico-sociaux ou autres lieux de prise en charge des enfants
- Gestion et suivi des achats ou Construction du matériel adapté

Missions optionnelles complémentaires (pour consolider le poste en équivalent temps plein)

- Animation des activités socio-éducatives des 3-12 ans durant les mercredis et vacances scolaires
- Animation du CLAS
- Prévision et proposition d'animations en lien avec le projet pédagogique de la structure
- Participation aux temps de préparation, bilan et coordination.

Profil attendu

Connaissances et Compétences

- Diplôme professionnel de l'animation (BPJEPS, BAPAAAT, BAFA)
- Capacité de produire des animations adapté à un public à besoin particulier
- Maîtrise de l'outil informatique
- Connaissance des acteurs institutionnels et opérationnels du secteur de l'enfance et des collectivités, des centres médico-sociaux
- Permis B souhaité

Aptitudes et Qualités

- Expérience de l'animation
- Expérience de démarche inclusive, notamment dans le champ du handicap ou du trouble du comportement
- Qualité relationnelle en direction des enfants et de leur famille
- Capacité à animer et à accompagner les équipes d'animateurs
- Capacité à entretenir des bonnes relations de coopération avec les partenaires
- Capacité d'organisation et de rigueur
- Être force de proposition
- Capacité d'adaptation

Conditions de travail

Lieu : Accueils de Loisirs dans les écoles primaires de la ville et au centre de loisirs « Les Alouettes »

Horaires : 38 h annualisées

- Mission Inclusion : en période scolaire temps méridien et temps « administratifs » forfaitaires
- Mission complémentaire « Périscolaire soir »
- Mission complémentaire « Animation extrascolaire pendant les vacances »
- Disponibilité ponctuelle en soirée et week-end

Conditions statutaires : Cadre d'emploi des adjoints d'animation

Informations complémentaires :

- Forfait Mobilités Durables
- Formations CNFPT, intra, préparation concours favorisées par la collectivité.
- Remboursement des frais de transport pour se présenter aux épreuves

Prestations sociales :

- Titres restaurant valeur faciale 8€ avec prise en charge employeur 60%
- Possibilité de bénéficier du contrat groupe prévoyance avec participation employeur
- Possibilité d'adhésion au Comité d'œuvres sociales pour les agents 25€ / an
- Remboursement des frais de transports en commun domicile-travail à hauteur de 75 %

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez prendre contact avec la Direction des Ressources Humaines au 04.72.90.03.03. et adresser votre lettre de candidature et C.V à Monsieur le Maire, Place Charles Jocteur, 69960 CORBAS ou recrutement@ville-corbas.fr dans les meilleurs délais.