

LA VILLE DE CORBAS (Rhône)
SUD-EST LYONNAIS
(11 281 habitants)
Membre de la **MÉTROPOLE DE LYON**

A compter du 1^{er} juin 2026

Référent inclusion
Cadre d'emploi des adjoints d'animation

Contexte du recrutement :

Dans le cadre du projet Éducatif de la commune et du projet de service, la ville de Corbas s'engage aujourd'hui à renforcer sa dimension inclusive. Cette approche se veut au service de tous, mais se mesurera par notre capacité à accueillir les enfants à besoins particuliers au sein de nos accueils. Pour mener à bien ce projet, 3 axes de travail sont poursuivis simultanément :

1. le soutien aux pratiques professionnelles et aux équipes d'accueil de loisirs
2. la mobilisation d'un réseau d'acteurs locaux sur cette thématique
3. la facilitation du parcours des enfants et de leurs familles

Rattaché au responsable du secteur enfance, le référent inclusion travaillera en étroite collaboration avec l'adjoint enfance ainsi que les référents périscolaires, les adjoints et la chargée de mission inclusion.

La personne recherchée aura une vision de l'approche globale de l'accueil et la prise en charge des enfants à besoins particuliers dans un accueil de loisirs (périscolaire et extra-scolaire). Elle saura apporter une compréhension, une méthode et des outils de facilitation de l'accueil de chacun à destination des équipes d'animateurs.

Missions du poste

Missions principales :

- Aider à la prise en charge des enfants qui sont mis en difficulté par l'organisation des accueils et trouver des moyens pour qu'ils puissent réintégrer le groupe sereinement et en sécurité :
 - Observation, proposition d'outils et d'aménagements
 - Evaluation de la pertinence des aménagements proposés
- Développer des outils favorisant l'accueil des enfants quels que soient leurs besoins
- Développer les outils de suivi des situations à destination de l'ensemble des acteurs éducatifs accompagnant l'enfant
- Anticiper et préparer l'accueil de l'enfant (suivi des inscriptions aux activités, proposition d'aménagements éventuels...)
- Participer aux temps de rencontre avec les familles
- Produire des documents (bilans, descriptions d'un projet, etc.) utiles au travail du Groupe Technique et Comité de Pilotage inclusion
- Participation aux réunions concernant l'inclusion (réunion de service, groupe technique, comité de pilotage, rencontre avec les parents, les enseignants...)
- Participation aux rencontres d'établissements médico-sociaux ou autres lieux de prise en charge des enfants
- Gestion et suivi des achats ou construction du matériel adapté
- Consolider des passerelles entre les différents accueils de la Ville

Missions complémentaires (pour consolider le poste en équivalent temps plein)

- Animation des activités socio-éducatives des 3-12 ans durant les mercredis et vacances scolaires
- Animation du CLAS
- Prévision et proposition d'animations en lien avec le projet pédagogique de la structure
- Participation aux temps de préparation, bilan et coordination.

Profil attendu

Connaissances et Compétences

- Diplôme professionnel de l'animation (BPJEPS, BAPAAT, BAFA) souhaité
- Capacité de produire des animations adapté à un public à besoin particulier
- Maîtrise de l'outil informatique
- Appétence pour l'accompagnement des enfants à besoins particuliers
- Connaissance des acteurs institutionnels et opérationnels du secteur de l'enfance et des collectivités, des structures médico-sociales
- Permis B souhaité

Aptitudes et Qualités

- Expérience de l'animation
- Expérience de démarche inclusive, notamment dans le champ du handicap ou du trouble du comportement
- Qualité relationnelle en direction des enfants et de leur famille
- Capacité à accompagner et à former les équipes d'animateurs
- Capacité à entretenir des bonnes relations de coopération avec les partenaires
- Capacité d'organisation et de rigueur
- Être force de proposition
- Capacité d'adaptation

Conditions de travail

Lieu : Accueils de Loisirs dans les écoles primaires de la ville et au centre de loisirs « Les Alouettes »

Horaires : 38 h annualisées

- Mission Inclusion : en période scolaire temps méridien et temps « administratifs » forfaitaires
- Mission complémentaire « Périscolaire soir »
- Mission complémentaire « Animation extrascolaire pendant les vacances »

Conditions statutaires : Cadre d'emploi des adjoints d'animation

Informations complémentaires :

- Forfait Mobilités Durables
- Formations CNFPT, intra, préparation concours favorisées par la collectivité.
- Remboursement des frais de transport pour se présenter aux épreuves

Prestations sociales :

- Titres restaurant valeur faciale 8€ avec prise en charge employeur 60%
- Possibilité de bénéficier du contrat groupe prévoyance avec participation employeur
- Possibilité d'adhésion au Comité d'œuvres sociales pour les agents 25€ / an
- Remboursement des frais de transports en commun domicile-travail à hauteur de 75 %

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez prendre contact avec la Direction des Ressources Humaines au 04.72.90.03.03. et adresser votre lettre de candidature et C.V à Monsieur le Maire, Place Charles Jocteur, 69960 CORBAS ou recrutement@ville-corbas.fr dans les meilleurs délais.